



Hallo en welkom

Duncan is vandaag de voorzitter.

Veronique maakt de notities. (Karin en Patricia helpen hierbij)

Is niet makkelijk, maar wel heel erg leerzaam!



Even voorstellen aan elkaar, wie ben ik wie ben jij?

Angelica is vandaag niet aanwezig.

Timo vervangt vandaag Anneke. Welkom Timo, fijn dat je aansluit!

Omdat Timo nog niet iedereen kent doen we toch even een kort voorstelrondje.



Actielijst en notulen vorige vergadering ; Geen opmerkingen. Akkoord.



Agendapunt 1: Logo Raad van Ervaringsdeskundigen

Iedereen vindt het voorstel voor het logo mooi. Maar liever willen we er nog een eigen ontwerp van maken. Er zijn maar liefst 9 ontwerpen voor een logo ontvangen. Zie ook bijgevoegde powerpoint met alle ontwerpen.



Afspraak:

1. We spreken af we de ontvangen logo's laten zien tijdens de informele lunch op woensdag 3 juli a.s. Daar vragen we al om input van de andere ervaringsdeskundigen.
2. Alle raadsleden gaan in overleg met de ervaringsdeskundigen van hun eigen organisatie welk logo de voorkeur heeft.
3. De meeste stemmen gelden! Het logo met de meeste stemmen gaan we gebruiken.



Agendapunt 2: Vraagstuk vanuit de kerngroep: Missie & Visie in eenvoudige taal.

De eenvoudige versie van de missie en visie is toch nog te moeilijk. Goed dat jullie dit aangeven dan gaan we samen kijken hoe het makkelijker kan.



Ontvangen tips:

- gebruik de Simpel Lezen app
- maak gebruik van icoontjes
- houd de zinnen nog korter

De ervaringsdeskundigen van S&L Zorg hebben samen hier al een voorzet voor gemaakt. Deze hebben we in de vergadering met elkaar besproken en aangevuld.

Missie & Visie Consortium

We leren van, voor en met elkaar!



We willen dat mensen met een beperking als gelijke mensen worden gezien.



Iedereen moet een eigen leven kunnen leiden en daar ook zelf over kunnen beslissen (eigen regie).



We gebruiken de ervaring van mensen met een beperking om de samenleving beter te maken.



We helpen mensen met een beperking om meer controle over hun leven te hebben of te krijgen.



We werken samen om ervaringsdeskundigen nog sterker te maken.



We laten de waarde van de unieke kennis van de (opgeleide) ervaringsdeskundigen zien aan zorgprofessionals, onderwijs en bedrijven.

Praat mét ons in plaats van over ons.



Afspraak:

Iedereen leest de tekst nog even goed door. Moeten we nog iets aanpassen? Of is het nu voor iedereen duidelijk?



Agendapunt 3a en 3b: Bekendheid ervaringsdeskundigen intern in de eigen organisatie vergroten, ook bij nieuwe medewerkers:

- Hoe kan je dat het beste aanpakken?
- Is er een plan van aanpak binnen jouw organisatie?

Ontvangen tips:

1. Zorg dat je zichtbaar bent als team !
2. Sluit aan bij de onboarding van nieuwe medewerkers
3. Ben betrokken bij het sollicitatiegesprek met nieuwe medewerkers.
4. Werk samen met het team communicatie.
5. Schrijf soms een stukje voor het intranet zodat medewerkers op de hoogte zijn wat je doet.
6. Vraag of je mag aansluiten bij een overleg van managers.
7. Zorg dat het bestuur je helpt.
8. Schrijf een stukje voor in het magazine van je zorgorganisatie.
9. Maak een overzicht van alle activiteiten die je gedaan hebt en deel dit.
10. Vraag of je mag helpen bij scholing voor medewerkers.
11. Cliënt medezeggenschap.
12. Ook hier: Praat mét ons niet over ons. Laat ons helpen.



Afspraak:

Mooie voorbeelden met elkaar blijven delen.



Rondvraag / mededelingen

- Timo: vond het fijn om een keer aan te kunnen sluiten.
(En wij vonden het fijn dat je er bij was!)
- Duncan: is het al bekend of we volgend jaar live kunnen vergaderen? Karin geeft aan dat dit ook wel een geldkwestie is. Iedereen moet dan reizen en dat kost ook het nodige. Maar, we maken het wel bespreekbaar.
- Karin: maakt iemand al gebruik van tekeningen in zijn /haar presentaties? Mitch geeft aan dat hij hier wel heel druk mee bezig is. Mooi om te horen!
- Naomi: Stond op de agenda om het verslag te maken bij de vergadering van december, maar dan is ze lekker op vakantie. Kunnen we ruilen?



Raad van Ervaringsdeskundigen Wo. 26 juni 2024 – Online

Björn heeft de vergadering al verlaten vanwege een gesprek met zijn coach. Karin vraagt hem of hij wil notuleren op 4 december en Naomi dan op 25 september. Lukt dit niet, dan lossen Karin en Patricia het gewoon op. Ook geen probleem.

Vergaderdata

No. 3 Wo. 25 september:

No. 4. Wo. 4 december:

Voorzitter

Jörgen

Veronique

Verslag maken

Naomi

Björn



Afsluiting om 11:30 uur



Een enorm groot compliment over de voorbereiding van de vergadering!

Het waren veel onderwerpen en alles is aan bod gekomen.

Op tijd begonnen én op tijd afgerond. **COMPLIMENTEN!!**